

RESSOURCES HUMAINES	Réf	Durée	Certif	Cpf	Janv	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Prix
Recrutement																	
Les fondamentaux du recrutement pour recruteurs occasionnels	5-RH-REOC	1			14				25								550
Détecter les personnalités difficiles en phase de recrutement	5-RH-DETC	1			21					14							550
Recrutement - Formation à la non-discrimination	5-RH-RDISC	2			25-26					3-4							1100
Contrats d'Alternance - Détecter les potentiels et sécuriser l'embauche	5-RH-ALTER	1				1								11			550
Recruter - De la définition des besoins à l'intégration	5-RH-RECR	2			11-12					3-4							1100
Entretien																	
Conduire un entretien annuel d'évaluation	5-RH-EVAL	1			18										22		550
Préparer son entretien annuel d'évaluation	5-RH-PEAE	1			5										15		550
Préparer un entretien professionnel	5-RH-PREP	1			11										15		550
Conduire un entretien professionnel	5-RH-COEP	1				1									26		550
Réussir ses entretiens individuels	5-RH-EI	1			11		19				1			5			550
Le nouveau cadre légal de la formation professionnelle continue	5-RH-LEGA	3					3-5								3-5		1650
Formation																	
Compte personnel de formation (CPF) - Mode d'emploi	5-RH-CPF	1			22				17								550
Formation de formateur	5-RH-FORM	3					8-10								17-19		1650
Construire une action de formation	5-RH-FORM1	3			18-20					23-25							1650
Concevoir et animer une session de formation	5-RH-FORM2	5				1-5					5-9						2750
Évaluer une action de formation	5-RH-FORM3	2				11-12							6-7				1100
Formation de tuteur	5-RH-FTUT	3					22-24								17-19		1650
Qualité de vie au travail et GPEC																	
Le Comité Social et Economique (CSE)	5-RH-CSE	2			27-28		31-1							13-14			1100
Le fonctionnement du Comité Social et Economique (CSE)	5-RH-FCSE	3				1-3		7-9					6-8				1650
L'essentiel du droit social	5-RH-FODS	3						6-8								1-3	1650
Mettre en place une GPEC - Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences	5-RH-GPEC	4						26-29						5-8			2200
Sensibiliser aux différentes formes de harcèlement et les prévenir	5-RH-SDFHEP	1				8					5				22		550
Agir pour développer la Qualité de Vie au Travail (QVT)	5-RH-QVT	1					9			30						2	550
Droit à la déconnexion	5-RH-DECO	1				19				14				11			550
Gérer l'obligation d'emploi des personnes en situation de handicap	5-RH-PEHA	1					9									13	550
Se préparer à la retraite et assurer la transmission de ses connaissances	5-RH-PRAS	5						12-16						4-8			2750